

ივ. ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის

**სამაგისტრო პროგრამა „ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება“**

კურიკულუმი

**საგანმანათლებლო პროგრამის შინაარსი**

ა) პროგრამის სახელწოდება: **ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება**

**Organization Development and Consulting**

ბ) მისანიჭებელი აკადემიური ხარისხი: **ორგანიზაციის განვითარების მაგისტრი**

**Master of Social sciences in Organization Development and Consulting**

გ) პროგრამის მოცულობა კრედიტებით – 120 კრ

დ) სწავლების ენა – ქართული;

ე) საგანმანათლებლო პროგრამის მიზანი, რომელიც მიმართულია სტუდენტის კომპეტენციების გამომუშავებასა და დასაქმების სფეროს განსაზღვრაზე.

• მიზანი – კურსდამთავრებულები შესაბამის უნარ-ჩვევებს შეიძენენ კომპეტენციათა სამ ურთიერთმონათესავე სფეროში:

(1) ინდივიდუალური კომპეტენცია: თვითშემეცნება, პროფესიული ქცევა, ეთიკა, განსაკუთრებული ინდივიდუალური რესურსების, საკონსულტაციო საქმიანობისათვის მნიშვნელოვანი თვისებების, საკუთარი როლისა და ფუნქციების შეცნობა/განვითარება.

(2) სოციალური კომპეტენცია: უნარ-ჩვევების განვითარება კრიტიკულ სიტუაციებში შესაბამისი, პროფესიული და ავთენტური რეაგირებისათვის.

(3) კოგნიტური კომპეტენცია: თეორიული საფუძვლები ადამიანის ხატის, პიროვნების თეორიების, ორგანიზაციის თეორიების, სოციალური, სასწავლო და საკონსულტაციო პროცესების შესახებ.

(4) ტექნიკური კომპეტენცია: კონცეფციები, მეთოდები, დაგეგმვის პრაქტიკული ტექნიკა, ორგანიზაციებში პროცესუალურ ცვლილებათა განხორციელება და მათი ევალუაცია.

(5) პრაქტიკული კომპეტენცია: პროექტის მენეჯმენტი, გამოცდილებაზე დაფუძნებული სწავლება და გამოცდილების გაცვლა სტუდენტებს ინტერვენციულ უნარ-ჩვევებს გამოუმუშავებს, რათა მათ სტრატეგიების პრაქტიკული განხორციელება, ასევე კონკრეტულ სიტუაციებში მეთოდებისა და ტექნიკის მოდიფიცირება შეძლონ.

## სავარაუდო საკვლევი თემატიკა:

- ორგანიზაციის განვითარების ფაზები;
- ორგანიზაციაში კვლევის დაგეგმვა და ჩატარება;
- მმართველობის სტილი ორგანიზაციაში;
- ჯგუფური დინამიკა ორგანიზაციაში;
- კონფლიქტები ორგანიზაციაში;
- პერსონალის როლი ორგანიზაციაში;
- ეფექტური კომუნიკაციის მნიშვნელობა ორგანიზაციისათვის;
- პროექტის მენეჯმენტი.
- მედიაცია ორგანიზაციებში.
- ქოუჩინგი.

## ვ) პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა:

ნებისმიერი სპეციალობის ბაკალავრის დიპლომი. სასურველია, თუმცა სავალდებულო არ არის სამუშაო გამოცდილების ქონა. გერმანული ან ინგლისური ენის ცოდნა B1 დონეზე. გასაუბრება სპეციალობაში. სხვა წინაპირობა პროგრამას არ აქვს.

## ზ) სწავლის შედეგი:

პროგრამის შედეგი:

### 1. ცოდნა და გაცნობიერება:

სტუდენტები მიიღებენ ცოდნას აღნიშნულ საგანებში და კურსი დაეხმარება მათ გააცნობიერონ მასში არსებული პრობლემები.

### 2. ცოდნის პრაქტიკაში გაცნობიერების უნარი:

- ორგანიზაციის განვითარების სფეროში დამოუკიდებელი სამუშაოების ჩატარება;
- არსებული ცოდნის გაფართოება და ახალი საკონსულტაციო მეთოდების შექმნა;
- სიტუაციის დამოუკიდებლად გაანალიზება, ეფექტური გადაწყვეტილებების მიღება და პრობლემის გადაჭრა.

## დასკვნის უნარი:

სტუდენტები შეძლებენ პროგრამით გათვალისწინებული საგნების შესწავლისას გამოიმუშაონ დასკვნის უნარი.

**კომუნიკაციის უნარი:** არსებული და ახალი ცოდნის ურთიერთმიმართების დასაბუთებულად და ნათლად წარმოჩენა. ასევე, საერთაშორისო სამეცნიერო დისკურსში მონაწილეობა.

**სწავლის უნარი:** უახლეს მიღწევებზე დამყარებული ცოდნიდან გამომდინარე ახალი იდეების განვითარების მზაობა სწავლისა და პროფესიული საქმიანობის პროცესში.

## ღირებულებები:

- პროფესიული ეთიკის ნორმების დაცვა;
- განსხვავებებისა და კულტურული მრავალფეროვნების დაფასება და პატივისცემა;
- სხვა კულტურის წარმომადგენლებთან წარმატებული კომუნიკაციისთვის ინტერპერსონალური კომპეტენციების ფლობა;
- ორგანიზაციის განვითარებისათვის აუცილებელი ინოვაციის – ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების დანერგვა საქართველოში.

## თ) სწავლის შედეგების მიღწევის მეთოდები;

წიგნზე მუშაობის გზით. მასალის მიწოდება ახსნა–განმარტებით; დემონსტრირების სახით; წერიითი მუშაობის მეთოდით, როლური და სიტუაციური თამაშებით; შემთხვევის ანალიზით (case study); გუნდური მუშაობით; დისკუსიით; პრობლემაზე დაფუძნებული სწავლებით;

## ი) სტუდენტის ცოდნის შეფასების სისტემა;

- (A) 91 -100 ფრიადი
- (B) 81 -90 ძალიან კარგი
- (C) 71 -80 კარგი
- (D) 61 -70 დამაკმაყოფილებელი
- (E) 51 - 60 საკმარისი
- (FX) 41 - 50 ვერ ჩააბარა, სტუდენტს ეძლევა საბოლოო გამოცდის ერთხელ გადაბარების უფლება
- (F) 0 – 40 ჩაიჭრა, სტუდენტმა კრედიტის მიღებისთვის თავიდან უნდა გაიაროს კურსი

კ) სასწავლო გეგმა, სწავლების ორგანიზების თავისებურებების მითითებით.

№	სასწავლო კურსის დასახელება	სასწავლო კურსის სტატუსი: სავალდებულო, არჩევითი	საკონტაქტო/ დამოუკიდებელი მუშაობის საათების რაოდენობა	ლექტორი/ ლექტორები	კრედიტების საერთო რაოდენობა	კრედიტების განაწილება			
						სემესტრები			
						I	II	III	IV
1.	ორგანიზაციის თეორია I	სავალდ.	30/95	ნ. ბელქანია	5				
2.	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 1	სავალდ.	45/80	ი. ნარბესჰუბერი	5				
3.	ჯგუფის დინამიკა	სავალდ.	30/95	რ. ჯორბენაძე	5				
4.	სოციალური კონფლიქტები I	სავალდ.	45/80	ფ. გლაზლი	5				
5.	სოციალური კონფლიქტები II	სავალდ.	45/80	ფ. გლაზლი	5				
6.	ინტერპერსონალური კომუნიკაციის ფსიქოლოგია	სავალდ.	30/95	ნ. ბელქანია	5				
7.	ბიოგრაფიკა	არჩევითი	30/95	ნ. ბელქანია	5				
8.	საწარმოს ეკონომიკის საფუძვლები	არჩევითი	30/95	ჯ. ჯანჯღავა	5				
9.	ორგანიზაციის თეორია II	სავალდ.	30/95	ნ. ბელქანია	5				
10.	ორგანიზაციის განვითარება I	სავალდ.	45/80	მ. ლიბჰარტი	5				
11.	ორგანიზაციის განვითარება II	სავალდ.	45/80	ე. გიდელი	5				

12.	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 2	სავალდ.	45/80	ე. ბერგნერი	5				
13.	ორგანიზაციის კონსულტირება არაკომერციულ ორგანიზაციებში	არჩევითი	45/80	ნ. სარჯველაძე	5				
14.	პროექტის ციკლის მართვა	სავალდ.	30/95	ი. ფრუიძე	5				
15.	მეცნიერული მუშაობის მეთოდები	სავალდ.	30/95	თ. ქართლელიშვილი	5				
16.	ბაზარზე ორიენტირებული ორგანიზაციის განვითარება	არჩევითი	45/80	გ. კარნერი	5				
17.	ადამიანური რესურსების განვითარება	სავალდ.	30/95	ი. წულაია	5				
18.	კონსულტირების ფილოსოფიური და ეთიკური საფუძვლები	სავალდ.	30/95	ნ. ბელქანია	5				
19.	SPSS	არჩევითი	30/95	ი. კეჭაყმაძე	5				
20.	ლიდერობა	არჩევითი	45/80	კ. ჰერინგი	5				
21.	თაისუფალი კრედიტი				10				
22.	სამაგისტრო ნაშრომი	სავალდ.			30				
23.	სულ:				140	30	35	45	30