

შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის სამაგისტრო პროგრამის

საგამოცდო საკითხები:

#	თემის სათაური	ლიტერატურა
1	შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის საგანი და ამოცანები	<ul style="list-style-type: none"> • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის კურსისთვის • დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.18-22
2	შრომის, როგორც ადამიანის ქცევის ფორმის ფსიქოლოგიური ანალიზი	დ. უზნაძე, „სასკოლო ასაკის ბავშვის ფსიქოლოგია“, გვ. 405-451
3	ორგანიზაციის ზოგადი დახასიათება	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.69-74
4	ორგანიზაციის სტრუქტურა	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.76-97
5	ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.33-42
6	შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის კვლევის მეთოდები	<ul style="list-style-type: none"> • დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.43-65 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის კურსისთვის
7	სამუშაოს აღწერა და ანალიზი	ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა პერსონალის შერჩევის სპეცკურსისთვის
8	პერსონალის შერჩევა	<ul style="list-style-type: none"> • “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით; გვ.99-119 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა პერსონალის შერჩევის სპეცკურსისთვის
9	ინტერვიუს მეთოდი პერსონალის შერჩევაში	<ul style="list-style-type: none"> • “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.123-130 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა პერსონალის შერჩევის სპეცკურსისთვის
10	ტესტირების მეთოდი პერსონალის შერჩევაში	<ul style="list-style-type: none"> • “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.130-156 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა პერსონალის შერჩევის სპეცკურსისთვის
11	შესრულებული სამუშაოს შეფასება	ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა ადამიანური

		რესურსის მენეჯმენტის კურსისთვის
12	მომუშავის სოციალიზაცია და კარიერა	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.323-347
13	შრომითი კმაყოფილება და შრომითი მოტივაცია	<ul style="list-style-type: none"> • “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.42-66 • დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ. 229–240; 296-315
14	ორგანიზაციული კულტურა	<ul style="list-style-type: none"> • “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.67-76 • დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.336-342
15	შრომითი განწყობები, ღირებულებათა სისტემები და შრომითი ეთიკა	<ul style="list-style-type: none"> • დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.215-229 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის კურსისთვის
16	შემეცნებითი პროცესები	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.269-277
17	ტრენინგი და განვითარება	“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ. 161-189
18	ლიდერობის პროცესი ორგანიზაციაში	დ. ჩარკვიანი, „ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში“, გვ.156-172; 186-188
19	ორგანიზაციული კონფლიქტი	“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.318-368
20	პროფესიული სტრესი	“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.370-406
21	კადრების დენადობა	“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.248-256
22	ადამიანური რესურსის მართვის ძირითადი ასპექტები	<ul style="list-style-type: none"> • ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით. გვ.8-17 • ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა ადამიანური რესურსის მენეჯმენტის კურსისთვის
23	ტესტის კლასიკური თეორია	ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა ფსიქომეტრიის კურსისთვის
24	სანდოობისა და ვალიდობის ცნება ტესტის თეორიაში	ი.კუტალაძე, საკითხავი მასალა ფსიქომეტრიის კურსისთვის

ლიტერატურა ხელმისაწვდომია თსუ-ს მესამე კორპუსის ბიბლიოთეკაში.

საკითხავი მასალების (რიდერების) ელექტრონული ვერსიებისთვის დაუკავშირდით
lamara.sukhitashvili@tsu.ge (ტელ: 598232218)